

SCG Supplier Code of Conduct



จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี



SCG

พิมพ์ครั้งที่ 1 : พฤศจิกายน 2565 จำนวน 1,000 เล่ม

สงวนลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2565 : จัดทำโดย Sustainable Supplier Committee

First Published : November 2022 - 1,000 Copies

Copyright @2022 : Sustainable Supplier Committee

SCG Supplier Code of Conduct

จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี



สารบัญ Content

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจี Message from President & CEO of SCG	หน้า 4
อุดมการณ์และจรรยาบรรณเอสซีจี SCG Business Philosophy and Code of Conduct	6
จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี SCG Supplier Code of Conduct	8
จริยธรรมทางธุรกิจ Business Ethics	10
แรงงานและสิทธิมนุษยชน Labor & Human Rights	12
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย Occupational Health & Safety	14
สิ่งแวดล้อมและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ Environment and Climate Resilience	15
กฎหมายและข้อกำหนด Laws and Requirements	16
การรายงานข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส Whistleblowing	17



สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจี

เอสซีจีมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ท่วมพัฒนาสินค้าและบริการ รวมถึงกระบวนการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของสังคมให้ดีขึ้นควบคู่กับการสร้างโลกที่สมดุล ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของลูกค้าและโลกในวันข้างหน้า รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนของเอสซีจี มุ่งเน้นการร่วมมือกันอย่างเต็มศักยภาพของคู่ธุรกิจกับเอสซีจี

จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี (SCG Supplier Code of Conduct) ได้จัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษรครั้งแรกตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 และในปี พ.ศ.2565 ได้ปรับปรุงเนื้อหาให้ชัดเจน สอดคล้องกับสถานการณ์ ครอบคลุมกฎเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียที่กว้างขวางขึ้น นโยบายที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานสากล รวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล และแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ESG (Environmental, Social and Governance) ของเอสซีจี เพื่อเป็นแนวทางให้คู่ธุรกิจร่วมกันปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

เอสซีจีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า **“จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี”** (SCG Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ จะเป็นความร่วมมือสำคัญในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน พร้อมสร้างและส่งต่อโลกที่ดีกว่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในห่วงโซ่คุณค่าต่อไป

รุ่งโรจน์ รังสิโยภาส
กรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจี



Message from President & CEO of SCG

SCG strives to operate its businesses in accordance with sustainable development and seeks to actively develop products, services, as well as business operations across the value chain in order to enhance the quality of life in society, create a more balanced world, and respond to rapid changes both in terms of customers and the world in the future. SCG also oversees its businesses in adherence to the principles of corporate governance and in line with SCG Sustainable Development Framework, placing emphasis on full collaboration with its business partners.

First compiled in writing in 2013, the SCG Supplier Code of Conduct is hereby revised in 2022 to improve the clarity and alignment with the current situation and expand the coverage of rules, regulations, stakeholder engagement practices, relevant policies, international standards, as well as current guidelines for business operation in order to ensure consistency with corporate governance principles and SCG's business practice with ESG (Environmental, Social and Governance) integration and providing guidelines that promote among its suppliers good citizenship and business conduct that addresses social, environmental, and climate concerns in a concrete manner. The supplier code of conduct also serves as a standard for business cooperation.

SCG hopes that the revised **SCG Supplier Code of Conduct** will be a mutual pact that leads to business development and mutual growth for both SCG and its suppliers and advances efforts to create and pass on a better world to stakeholders in all sectors across the value chain.

Roongrote Rangsiyopash
President and CEO



อุดมการณ์และจรรยาบรรณเอสซีจี

เอสซีจีมีอุดมการณ์และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งทั้งคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ ตลอดจนพนักงานทุกระดับได้ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางสอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นหลักการบริหารองค์กรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ส่งผลให้เอสซีจีเจริญก้าวหน้าและได้รับความเชื่อถือตลอดมา

อุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี

- **ตั้งมั่นในความเป็นธรรม** : เอสซีจีมีความรับผิดชอบต่อที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับความเป็นธรรม
- **มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ** : เอสซีจีมุ่งกระทำสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางที่เป็นเลิศเสมอ
- **เชื่อมั่นในคุณค่าของคน** : เอสซีจีถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุด
- **ถือนั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม** : เอสซีจีปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกชุมชนและทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ





SCG Business Philosophy and Code of Conduct

SCG's business philosophy and code of conduct have underlined our commitment to operating business with ethics and responsibility to our stakeholders. This has been consistently adopted and practiced by the Board of Directors, management, and employees at all levels. SCG business ethics are aligned with internationally recognized principles of corporate governance, which have enabled SCG to advance its business and gain acceptance from all circles.

SCG Business Philosophy

- **Adherence to Fairness:** SCG is committed to the concept of fairness to all parties concerned.
- **Dedication to Excellence:** SCG always strives to do the right thing with an intention to achieve excellence.
- **Belief in the Value of Individuals:** SCG is convinced that each of our staff constitutes our most valuable assets
- **Concern for Social Responsibility:** SCG fully performs its duty as a good corporate citizen by contributing to the communities and countries where it operates.





จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี

เอสซีจีดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณเอสซีจี ควบคู่กับความมุ่งมั่นในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่นำมาสู่ความสมดุลของสังคม สิ่งแวดล้อม และธุรกิจ ให้สามารถเจริญเติบโตควบคู่กันได้อย่างยั่งยืน

เอสซีจีมีเจตนารมณ์ ที่จะส่งเสริมแนวคิดนี้ออกไปยังคู่ธุรกิจ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี จึงได้จัดทำ **“จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี”** เพื่อให้คู่ธุรกิจร่วมกันนำหลักการและแนวคิดดังกล่าวไปปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงสนับสนุนให้คู่ธุรกิจนำไปขยายผลปรับใช้เป็นนโยบาย มาตรฐาน และแนวทางในการดำเนินงานกับคู่ธุรกิจของตนเอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การออกแบบ การจัดซื้อจัดหา การผลิตสินค้า บริการ การกระจายสินค้า และโลจิสติกส์ รวมถึงการจัดการของเสียและผลิตภัณฑ์หลังการใช้งาน ตลอดจนปฏิบัติตัวเป็นพลเมืองดีควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม

เอสซีจีคาดหวังว่านอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอันเป็นสากลแล้ว คู่ธุรกิจควรศึกษาและทำความเข้าใจ เพื่อนำหลักการในจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ เอสซีจีไปใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจได้อย่างถูกต้อง โดยเอสซีจีจะให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนให้คู่ธุรกิจดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิเสรีภาพ ดูแลด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งติดตามการนำ **“จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี”** ไปปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้หากคู่ธุรกิจปฏิบัติไม่สอดคล้องกับ **“จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี”** เอสซีจีขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการใด ๆ กับคู่ธุรกิจ โดยพิจารณาจากผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น

สำหรับหลักการ ที่นำมาจัดทำ **“จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี”** นอกจากข้อกำหนด ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจรรยาบรรณเอสซีจีแล้ว ยังได้อ้างอิงถึงกฎบัตรและมาตรฐานต่างๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) มาตรฐานความรับผิดชอบทางสังคม (Social Accountability International: SAI) เป็นต้น





SCG Supplier Code of Conduct

SCG conducts its business with integrity in line with the principles of good corporate governance and SCG Code of Conduct and is committed to supporting society and the environment in accordance with the sustainable development approach to achieve an economic, social, and environmental balance, enabling them to grow alongside each other in a sustainable way.

To disseminate this concept to its suppliers, who play a vital role in SCG's business success, SCG has developed this [Supplier Code of Conduct](#) to provide guidance for applying relevant principles and concepts to their businesses and encourage them to adopt the Supplier Code of Conduct as policies, standards, and guidelines for conducting business with their own suppliers in order to ensure fairness and transparency and generate value for stakeholders across the value chain sustainably, from the process of designing, procurement, manufacturing, provision of services, distribution and logistics, all the way to waste and post-consumer material management, as well as to promote among its suppliers good citizenship and corporate governance for society and the environment.

In addition to compliance with rules, regulations, all applicable laws, and international best practices, SCG expects its suppliers to learn and be able to correctly apply the principles set forth in this [SCG Supplier Code of Conduct](#) to their business operations. To this end, SCG seeks not only to provide assistance and support, so that its suppliers operate ethically, respect labor and human rights, and adhere to principles for occupational health, safety, and the environment, but also to monitor the adoption of the SCG Supplier Code of Conduct to fruition. Should any supplier fail to comply with the [SCG Supplier Code of Conduct](#), SCG reserves the right to take appropriate action considering the degree of the impacts and damage incurred.

Apart from rules, regulations, applicable laws, and [SCG Code of Conduct](#), the SCG Supplier Code of Conduct was also founded upon internationally accepted charters and standards, including the Universal Declaration of Human Rights (UDHR), International Labor Organization (ILO), UN Global Compact, and Social Accountability International (SAI), etc.





ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ

ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม มีความโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในแต่ละท้องถิ่นหรือแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด ไม่ทำการใด ๆ อันเป็นวิธีที่ทุจริต คอร์รัปชัน ตัดสินบน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้ค้ำประกันว่าจะให้ เรียกร้อง หรือรับ ซึ่งเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้ที่มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

ความเป็นธรรม

ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการแข่งขัน ไม่ทำให้เกิดการได้เปรียบผู้อื่น เพื่อให้ตนเองหรือบุคคลอื่นใดได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ควรได้รับ ตามนโยบายการแข่งขันทางการค้า (Anti-Trust Policy)

การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยข้อมูลของตนโดยยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องมั่นใจได้ว่าเป็นการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมายและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

การรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ไม่เผยแพร่หรือไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า และผู้เกี่ยวข้องของธุรกิจไปใช้โดยไม่ได้รับความยินยอม การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ทั้งการเก็บรวบรวม การใช้ และการเปิดเผย ต้องดำเนินการเพื่อให้เจ้าของข้อมูลได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างครบถ้วน และ สอดคล้องกับกฎหมาย

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และไม่ละเมิดสิทธิดังกล่าว



Business Integrity

SCG suppliers shall conduct business on the basis of correctness, honesty, integrity, and transparency and strictly comply with all applicable laws and regulations in each locality or country. They shall also not engage in any fraud, corruption, or bribery in any form, such as by offering, promising, giving, demanding, or receiving any money, gifts, or other benefits from or to any government officials, government agencies, private agencies, or persons in charge, either directly or indirectly in return for a favor or neglect of duty, in accordance with the Anti-corruption Policy.

Fairness

SCG suppliers shall conduct business responsibly to ensure fair treatment of all stakeholders as well as comply with anti-trust laws to ensure fair competition and prevent undue advantage either for themselves or others, in accordance with the Anti-trust Policy.

Disclosure

SCG suppliers shall disclose their information with fairness, transparency, and accountability, ensuring that such disclosure is accurate, complete, current, compliant with the law, and equitable.

Confidentiality and Personal Data Protection

SCG suppliers shall not publish or use confidential data of its customers and relevant parties without consent. Any operation related to the personal data of the customers and relevant business parties, including collection, use, and disclosure, must be conducted in such a way that fully protects the rights of the data owner and complies with the law.

Intellectual Property

SCG suppliers shall respect the intellectual property rights of others and undertake not to allow violation of such rights.

การไม่เลือกปฏิบัติ

คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง เพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใด

การคุ้มครองแรงงาน

- ไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด ในกรณีที่คู่ธุรกิจจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ต้องจัดให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการรวมทั้งการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสม
- ไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ในกรณีลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ต้องจัดให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- การจ้างแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องครบถ้วน

การไม่บังคับใช้แรงงาน

ไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นแรงงานบังคับ ทาส แรงงานขัดหนี้ หรือรูปแบบอื่นๆ ของการใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจ ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางกาย การทุบตี การกักขัง การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ

ค่าจ้างและผลประโยชน์

ดำเนินการจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องเป็นธรรม และไม่น้อยกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด จ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา หรือผลประโยชน์อื่นใดให้กับลูกจ้างตรงตามกำหนดเวลา

ระยะเวลาการทำงาน

ไม่ให้ลูกจ้างทำงานเป็นเวลานานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ในการทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานในวันหยุดต้องเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด วันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

อิสระในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรอง

ให้อิสระในการรวมกลุ่ม และสิทธิในการเจรจาต่อรองตามกฎหมายของลูกจ้าง

การดูแลการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ประเมิน ทบทวน และดูแลประเด็นด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ



Labor & Human Rights

Non-discrimination

SCG suppliers shall respect human dignity, equality, and fairness and shall not discriminate against employees on the grounds of physical or mental differences, race, nationality, religion, gender, age, education, or any other matter.

Labor Protection

- SCG suppliers shall not employ child labor younger than the legally required minimum age. Should child labor above the legally required minimum age be employed, their legally mandated rights shall be fully protected and proper development and promotion of quality of life and work be provided.
- Female employees shall not engage in work which may harm their health and safety. Pregnant workers shall be protected and provided their legally-mandated benefits.
- Employment of foreign workers must be fully compliant with legal requirements.

Prevention of Involuntary Labor

SCG suppliers shall not use or exploit forced labor, in the form of slavery, debt bondage, or any other forms of involuntary labor, nor engage in corporal punishment, threat, confinement, coercion, harassment, human trafficking, or any other means of violence.

Wages and Benefits

SCG suppliers shall pay workers wages, overtime pay, and holiday pay, as well as provide legally mandated benefits accurately, fairly, and not less than the minimum wage according to applicable laws. Wages, overtime pay, and other benefits shall be allocated within the time set.

Working Hours

SCG suppliers shall not force workers to work longer than the maximum working hours specified by applicable Laws. Working overtime or working on a public holiday must be on a voluntary basis. Workers must be granted holidays and leave as required by applicable laws.

Freedom of association and right to collective bargaining

Employees shall have freedom to organize and bargain collectively as prescribed by applicable laws.

Prevention of Human Rights Violations

SCG suppliers shall assess, review, and oversee labor and human rights issues to prevent human rights violations in business operations



อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

Occupational Health & Safety

ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จัดให้มีการดำเนินการด้านความปลอดภัยของลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง โดยจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย ตรวจสอบความพร้อมของสุขภาพลูกจ้าง อบรมให้ความรู้ และสร้างความตระหนัก ลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน การขนส่ง การบริการ ตลอดจนมีแนวทางในการควบคุมสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อลดความสูญเสีย การเข้าในพื้นที่ปฏิบัติงาน หรือการขนส่งสินค้า ให้ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย กฎพิทักษ์ชีวิต มาตรฐานความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง และมาตรฐานความปลอดภัยในการขนส่งผลิตภัณฑ์

อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

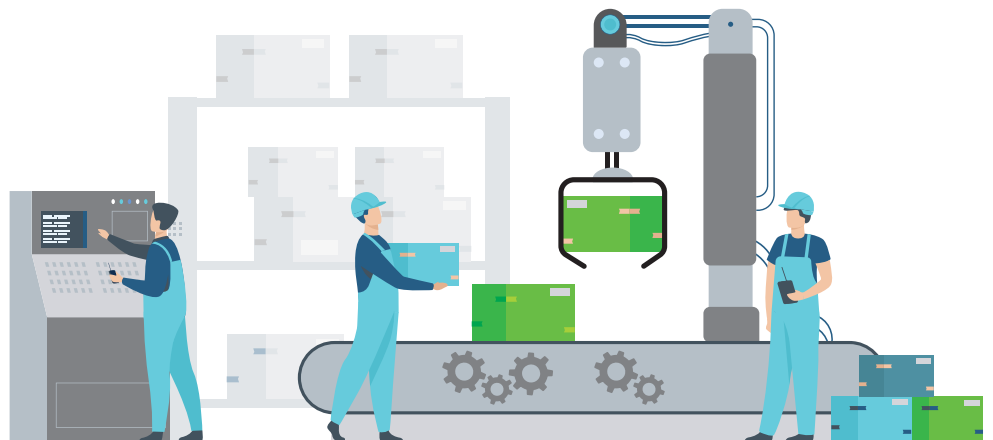
จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับลูกจ้างที่สอดคล้องตามความเสี่ยงอย่างเพียงพอ พร้อมใช้งาน และควบคุมให้เกิดการใช้งานอุปกรณ์ดังกล่าว

Safety and Working Environment

SCG suppliers shall undertake into ensure the safety of their workers and all parties involved by providing a safe and healthy work environment; examining their readiness and physical health, organizing training and building awareness; reducing and controlling accident risks and health impacts associated with performance of duty, transportation, and service; and establishing emergency plans in order to reduce loss. Entry into work areas, goods transportation, and road safety must be carried out in accordance with safety rules, Life Saving Rules, safety standards on related risks, as well as Goods Transportation Safety Standards.

Personal Protective Equipment

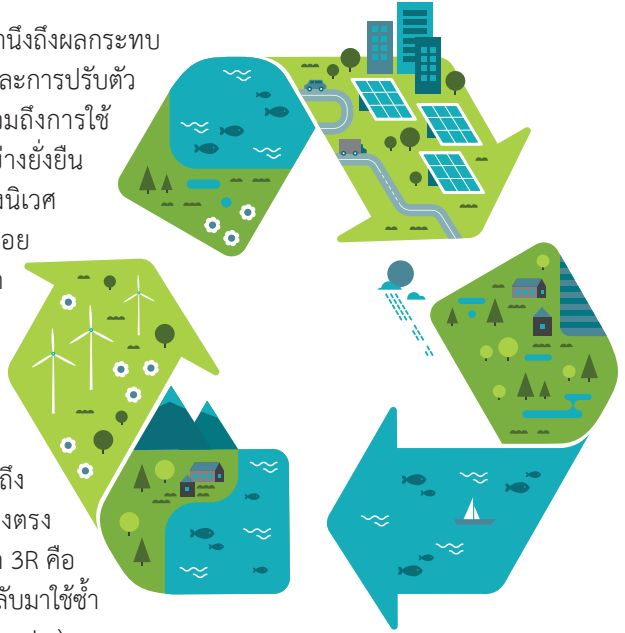
SCG suppliers shall provide workers with sufficient and reliable personal protective equipment appropriate for risk exposure and ensure its utilization.





สิ่งแวดล้อมและการรับมือกับ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ Environment and Climate Resilience

ดำเนินงานด้วยความใส่ใจ และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศ และเศรษฐกิจหมุนเวียน การลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ การลดการก่อให้เกิดน้ำเสียและของเสียทั้งของเสียอันตรายและไม่อันตราย การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกทางธรรมชาติ ให้ครอบคลุมถึงคู่ธุรกิจของตนเอง และผู้ให้บริการทั้งทางตรงและทางอ้อม การดำเนินกิจกรรมตามหลัก 3R คือ การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)/การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) และ การสร้างทดแทน (Replenish)



- ให้ความร่วมมือในการผลักดันการติดตาม ปรับปรุง ให้ข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสิ่งแวดล้อม ตามความคาดหวังขององค์กร เอสซีจี และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีนโยบาย เป้าหมาย แผนหรือกิจกรรม ที่สร้างความมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเรื่องการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศให้พนักงาน ลูกค้า คู่ธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

SCG suppliers shall take into account environmental impact, environmental conservation, and adaptability to climate change, as well as sustainable use of natural resources, energy, and water in their business operations through eco-efficiency and circular economy activities, reduction of air pollution emissions, reduction of generation of wastewater and waste, hazardous or otherwise, conservation of biodiversity and ecosystems, with a determination to create a net positive impact and extend such efforts to their suppliers and service providers both directly and indirectly, consistent with the 3R concept, comprising Reduce, Reuse/Recycle, and Replenish.

- SCG suppliers shall cooperate in efforts to follow up on, update, provide, and disclose data on environment and greenhouse gas emissions in accordance with the expectations of the organization, SCG, and relevant stakeholders.
- SCG suppliers shall encourage and support policies, goals, plans, and activities that promote participation in reduction of environmental impacts and greenhouse gas emissions.
- SCG suppliers shall foster knowledge and awareness of environment and climate management among their employees, customers, business partners, and stakeholders.

กฎหมายและข้อกำหนด

Laws and Requirements



ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

SCG suppliers shall comply with all relevant laws, requirements, and regulations.



การรายงานข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส Whistleblowing

เอสซีจีมีระบบร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสซึ่งเป็นไปตามหลักสากล ในกรณีที่ท่านทราบหรือพบเห็นการกระทำของบุคลากรของเอสซีจี หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนเอสซีจี หรือคู่ธุรกิจของเอสซีจี ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี หรือได้รับความเดือดร้อน เสียหาย จากการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าวได้ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) ได้ที่ <https://whistleblowing.scg.com/> โดยเอสซีจีจะรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ และดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติต่อไป

SCG has established a whistleblowing system in accordance with international principles. If you are aware of or witness SCG personnel or any other person acting on behalf of SCG or an SCG supplier failing to comply with the Supplier Code of Conduct or suffering damage resulting from frauds or corruption or failing to comply with applicable laws, rules, and regulations, you can submit for a report or a tip-off in accordance with the Whistleblowing Policy at <https://whistleblowing.scg.com/>. SCG will keep the information of the complainant or informant confidential and will proceed according to the prescribed protocol.





Business
Ethics

Labor &
Human Rights

Occupational
Health &
Safety

Environment
and Climate
Resilience

Laws and
Requirements



เอสซีจี มุ่งหวังให้หนังสือเล่มนี้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จึงจัดพิมพ์บนกระดาษรีนการ์ดที่ผลิตจากเยื่ออีโคไฟเบอร์ 100% จาก SCGP ที่ได้รับการรับรองฉลากสิ่งแวดล้อม SCG Green Choice พิมพ์ด้วยหมึกถั่วเหลือง และไม่ผ่านกระบวนการอบสารเคมี หรือใช้เทคนิคการพิมพ์พิเศษ

SCG ensures this report is environmentally-friendly by printing on SCGP's Green Card paper which is 100% made from EcoFiber certified by SCG Green Choice. Soy Ink is used in the printing process without laminating or any special printing techniques.



บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

1 ถนนปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์: 0-2586-3333, 0-2586-4444 โทรสาร: 0-2586-2974

www.scg.com

The Siam Cement PLC

1 Siam Cement Road, Bangsue, Bangkok 10800 Thailand

Tel: +66-2586-3333, +66-2586-4444 Fax: +66-2586-2974

www.scg.com